

HÖK 18

Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Pia Murphy
Förhandlare, SKL

Det nya avtalet i korthet...

- Treårigt avtal t.o.m. 2021-03-31 (ej uppsägningsbart)
- Sifferlöst: Lokal lönebildning – lönestrukturen!
- Gemensamt ansvarstagande som skolaktörer: Nytt Samråd och reformvård
- Kompetensförsörjningssituationen: alla – samtidigt!
- Förtroendeskapande arbete – ny bilaga 4a
- Arbetsmiljö och arbetsbelastning
- AB 14 i lydelse 2018-07-01 gäller även fortsatt

AB 14 fortsätter gälla

- AB 14 i lydelse 2018-07-01 fortsätter gälla oförändrad
 - Medverka i förhandlingen om AB tillsammans med övriga 2020
- *Principöverenskommelsen – Lokala omställningsmedel och ändrad turordningsbestämmelse i Allmänna Bestämmelser*
 - Hanteras i samband med utvärdering 2019 tillsammans med övriga

Lokalt arbete för strategisk kompetensförsörjning

- Förstärka dialogen och samverkan
- Utgå från redan befintligt arbete, avgör form för arbetet lokalt
- Hanteras inom ramen för ordinarie samverkanssystem
- Viktiga områden: arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstid och lönebildning
- Alla arbetsgivare ska löpande följa upp arbetet
- Centrala parter:
 - Pekar särskilt på vikten av systematiskt arbetsmiljöarbete (skol-OSA) och metoder för att åskådliggöra arbetsinnehåll och hitta balans i medarbetens uppdrag
 - Ger sin syn på viktiga områden i bilaga 4a – *Förtroendeskapande arbete*
 - Ska ta fram dialogstöd och verktyg till lokala parter
 - Gör en sammanfattande analys inför avtalsperiodens slut mars 2021

Arbetsmiljö

- Redan pågående arbete:
 - Samverkansavtalet
 - Partsgemensamma insatser och verktyg via Sunt Arbetsliv
- Nytt i avtalet:
 - Centrala parter:
 - pekar på vikten!
 - ska **samla stödmaterial** på temat kompetensförsörjningens viktiga områden (inkl. arbetsmiljö)
 - ska **ta fram dialogstöd** för hantering av lärares **arbetstid och arbetsbelastning** (dialog på arbetsplats och med enskild medarbetare)

Löneavtalet

- Utan angiven nivå – d.v.s. lokal lönebildning, individuell och differentierad lön
- Lönestrukturen
 - kompetensförsörjningssituationen
 - skolpolitiska reformer
 - ökad personalomsättning

→ Ny punkt i löneavtalet om lönestruktur

Avtalet möjliggör för:

- strategiskt arbete för en önskvärd lönestruktur, och
- en löneutveckling som premierar kompetens, särskilt ansvar och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid

Sammanfattningsvis

– Lokala parter: **strategisk kompetensförsörjning + lönestrukturen**

– Centrala parter:

– **Samråd och reformvård** i särskild angelägna frågor.

– **Stöd till lokalt arbete för strategisk kompetensförsörjning**: tillhandahålla relevanta verktyg och material för arbete med strategisk kompetensförsörjning.

– **Stödmaterial** för dialog om **arbetsbelastning och arbetstider**: utveckla ett gemensamt underlag för dialogen om arbetsbelastning och arbetstider.

– **Stödmaterial om lön och lönestruktur**: uppdatera redan framtaget stödmaterial för det lokala arbetet med lön och lönestruktur.

– **Förtroendeskapande arbete**: gemensamma ställningstaganden i avtalet för att bidra till ett långsiktigt förtroendeskapande arbete.

– **Förebygga ohälsa**: gemensamt inspirera och stödja lokala parter i deras arbete med att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och därmed minska sjuktagen.

– **Genomlysning av avtalets villkor** ur arbetsmiljöhänseende: gemensamt samla in och analysera lokala erfarenheter och arbetsmiljöeffekter av avtalets villkor (inkl. lovskola).

Nya centrala
partsarbeten